

**CAHIER DES CHARGES
ACCOMPAGNEMENT AU RECRUTEMENT
VILLE DE FALAISE
Mai 2011**

La Ville de Falaise a lancé une procédure de recrutement pour le poste de directeur des services éducatifs, conformément à l'annonce jointe.

La Ville de Falaise souhaite être accompagnée pour ce recrutement. Selon la procédure adaptée des marchés publics, cette prestation mise en concurrence se scinde en deux lots.

Article 1 : les lots

1^{er} lot – Formation des cadres

Une demi- journée de formation sur site, à destination de cinq directeurs et du responsable des ressources humaines, aux techniques de l'entretien de recrutement qui aura pour objectifs :

- Apprendre à identifier les compétences d'un candidat,
- Savoir mesurer la motivation d'un candidat,
- Faire le bon choix entre plusieurs candidats (reconnaître la personne la plus adaptée au poste à pourvoir),

Pour cela, le contenu de la formation devra comprendre, a minima, toutes les techniques d'un tel entretien :

- les étapes,
- les bonnes attitudes d'écoute,
- les bonnes questions et la reformulation,
- le repérage des compétences (y compris comportementales), des motivations et du potentiel du candidat,
- la rédaction de la synthèse,
- la répartition des rôles entre les différents recruteurs,
- etc.

2nd lot – Evaluation de deux ou trois candidats

1) Evaluation

Evaluation et diagnostic de deux ou trois candidats pré retenus conformément au profil recherché sous différents angles, notamment (non exhaustif) :

- o Analyse du parcours professionnel
- o Analyse de la personnalité et du profil
- o Analyse des compétences managériales (stratégique et opérationnelle)

Vous définirez les modalités de l'évaluation ainsi que son contenu.

2) Restitution

Lors d'un rendez-vous, vous restituerez les résultats des analyses détaillées, fournirez un avis circonstancié de chaque candidat et les hiérarchisez.

Article 2 : date et modalité de remise des offres

Les offres détaillées (contenu de la formation, profil du formateur, modalité et contenu de l'évaluation des candidatures, techniques utilisées, prix, etc.) devront être remises pour le 16 mai dernier délai, à Eric BURNOUF, place Guillaume le Conquérant, BP 58 14700 FALAISE ou par messagerie électronique (eric.burnouf@falaise.fr)

La demi-journée de formation devra avoir lieu avant le 6 juin 2011

Le résultat de l'évaluation remise avant le 30 juin 2011

Article 3 : critères de sélection de l'offre

Pour chaque lot, les critères de sélection seront :

40% pour le prix

60% pour la partie technique répartie :

40% pour les délais

40% pour le contenu de la formation et le profil du formateur (lot 1) et pour les modalités et contenu de l'évaluation (lot 2)

20% pour les autres critères techniques